

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №1г. Березники
(МАОУ СОШ №1)

618400, Пермский край, г. Березники, Школьный переулок, д.2

**Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору
на период с 2022г. по 2024г.**

Пронумеровано и
прошито 3 (три)
листа

Директор МАОУ СОШ №1
С.Н. Днищенко
«03» июня 2022г.



Представитель стороны
работников
В.В. Кондакова
В.В. Кондакова
«03» июня 2022г.

Принят на собрании трудового
коллектива от «03» июня 2022 года
Протокол № 6

Министерство промышленности и торговли Пермского края
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР УВЕДОМИТЕЛЬНО ЗАРЕГИСТРИРОВАН
№ <u>320 «06» июля 2022г.</u>
Подпись <u><i>МЧБ</i></u>

г. Березники, 2022год

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа, в лице директора Днищенко С.Н., действующего на основании Устава МАОУ СОШ №1, именуемая далее «Работодатель» и работники организации, именуемые далее «Работники», в лице представителя, избранного на собрании, в соответствии с протоколом общего собрания коллектива работников № 6 от 03.06.2022 года, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2022-2024 годы о нижеследующем:

По результатам проверки контролирующих органов, протест прокуратуры от 18.05.2022г №2-20-2022/Прдп. 325-22-2057003:

1. Пункт 2.5 раздел 2 «Трудовой договор», абзац 2, в связи с принятием постановления Правительства РФ от 29.03.2014 г №245 «О признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации», изложить в новой редакции: «Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается работодателем исходя из количества часов по учебному плану, программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий с учетом мнения профкома, но не менее 18 часов».
2. Пункт 9.6 раздел 9 «Охрана труда и здоровья» изложить в следующей редакции: «В соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 № 290 (в редакции приказа Минтруда России от 12.01.2015 № 2 н «О внесении изменений в Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. № 290н») приобретать и выдавать за счет средств организации работникам, работающим во вредных и (или) опасных условиях труда, специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также обеспечивать их бесплатными моющими и обезвреживающими средствами в соответствии с приказом от 17.12.2010 г. № 1122-н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств».
3. Пункт 9.18 раздел 9 «Охрана труда и здоровья» изложить в следующей редакции: «Обеспечить прохождение бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с

медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ст. ТК РФ 220, приказ Минтруда России N 988н, Минздрава России N 1420н от 31.12.2020 "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры").

4. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022-2024годы.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575814

Владелец Днищенко Светлана Николаевна

Действителен с 20.04.2022 по 20.04.2023