

Протокол № 1
общего собрания работников МАОУ СОШ №1

20.01.2022г

Присутствовало: 51 человек

Повестка дня:

1. Ознакомление сотрудников МАОУ СОШ №1 с проектами должностных инструкций с учетом профессиональных стандартов.
2. Внесение изменений в Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МАОУ СОШ №1

Ход собрания.

1. По первому вопросу выступала заместитель директора по учебно-воспитательной работе Трусова Н.А., которая познакомила работников МАОУ СОШ №1 с проектами должностных инструкций с учетом требований профессиональных стандартов. Трусова Н.А. предложила:
 - разместить тексты (или ссылки на официальные источники) профессиональных стандартов на официальном сайте учреждения для свободного доступа сотрудников;
 - утвердить проекты должностных инструкций и ввести их в действие.
2. По второму вопросу выступала Игнатьева Л.С., которая зачитала информационное письмо Минпросвещения России Профсоюза работников народного образования «О примерном положении о комиссии по урегулировании споров между участниками образовательных отношений». Игнатьева Л.С. предложила внести изменения в существующее Положение и изложить его в новой редакции.

Собрание трудового коллектива приняло решение:

- 1) Утвердить проекты должностных инструкций и ввести их в действие с момента утверждения профессиональных стандартов
- 2) Утвердить **Положение о работе Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в новой редакции.**

Голосовали:

За – 51 человека
Против –
Воздержалось –

Председатель
Секретарь

Днищенко С.Н.
Лытенкова Т.П.

Протокол № 2
общего собрания работников МАОУ СОШ №1

02.09.2022

Присутствовало: 42 человека

Повестка дня:

1. Инструктажи по технике безопасности на 22- 23 учебный год.
2. О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников МАОУ СОШ №1 .

СЛУШАЛИ:

1. Фадеева И.И., ответственного за безопасность в школе. Тема выступления: «Необходимость соблюдения техники безопасности, пожарной безопасности в образовательном учреждении.» - При возникновении угрозы совершения террористического акта или его совершении общее руководство мероприятиями осуществляет директор общеобразовательной организации, который обеспечивает максимальную безопасность персонала и обучающихся школы и самого объекта от террористического акта, создает условия, способствующие расследованию преступления правоохранительными органами.

2. Днищенко С.Н., директор школы. Тема выступления: «Знакомство присутствующих с обновленными локальными актами школы, ответила на отдельные вопросы присутствующих.» - Новая система оплаты труда для образовательных учреждений, финансируемых из бюджета, построена на следующих основаниях.

Зарплатный фонд учреждения формируется в соотношении с количеством обучаемых (финансы из бюджета выделяются на каждого обслуживаемого ученика).

С учетом объема выделенных средств учебное заведение формирует штатное расписание .

Весь оплатный фонд состоит из двух долей: базовой (гарантированной к выплате согласно тарифам и обычным компенсациям) и стимулирующей (ее распределяют по успехам, достижениям, загрузке, условиям труда работников).

В учет выплат по стимулирующей части входят и те обязанности педагога, которые ранее составляли фактически не регламентированную занятость, например, беседы с родителями учеников и их документальное оформление, проверка ученических работ, заведование специальными кабинетами и т.п.

Размер оплаты, получаемой руководством, не должны превышать средней суммы з/п остальных сотрудников.

В пункт 4.1 раздела IV дополнить пунктом 4.1.4 следующего содержания: «Единовременное денежное поощрение для педагогического персонала за успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей устанавливается работнику локальным нормативным актом (приказом) директора учреждения»

3. Днищенко С.Н., директора школы, которая ознакомила с перечнем тем собраний трудового коллектива школы, планируемых в 2022-23 учебном году.

Выслушала предложения коллектива для дальнейшей коррекции работы коллектива сотрудников МАОУ СОШ №1

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Неукоснительно выполнять требования по технике безопасности, пожарной безопасности, антитеррористической защищенности в образовательном учреждении всем работникам учреждения.
2. Информацию принять к сведению
3. Дополнить планируемые мероприятия по антитеррористической защищенности и профилактической работой.

ГОЛОСОВАЛИ:

За 42

Против 0

Воздержалось 0

Решение приняли единогласно путем открытого голосования.

Председатель

Секретарь

Трусова Н.А.

Гаврилова О.Е.

Протокол №3
общего собрания работников МАОУ СОШ №1

24.10.2022

Присутствовало: 47 человек

Повестка дня:

1. О введении единого делового стиля одежды для педагогических работников школы.
2. О создании необходимого материально-технического обеспечения и оснащения и условий, обеспечивающих безопасность обучения, воспитания обучающихся.
3. О создании условий, необходимых для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся и работников.

По 1 вопросу слушали:

Днищенко С.Н. директора школы, которая предложила ввести единый деловой стиль одежды для педагогических работников школы. Деловой стиль одежды педагогических работников создает в школе рабочую атмосферу, необходимую для учебных занятий, дисциплинирует участников образовательных отношений. Педагогические работники Учреждения должны показывать пример учащимся – выдерживать деловой стиль в своей повседневной одежде.

Выступили:

Трусова Н.А. заместитель директора МАОУ СОШ №1 школы, которая ознакомила присутствующих с несколькими вариантами одежды и предложила принять участие в школьном проекте **«Внедрение единого классического стиля одежды для педагогических работников»**

Панова Ю.А. учитель английского языка, предложила: для девушек, женщин – жакет, жилет, пиджак, юбка, сарафан или платье, брюки из ткани темного цвета; блузки однотонные, светлые, в том числе белые; мужчин – пиджак или жилет из ткани темного цвета, брюки классического покроя темного цвета, мужская сорочка (однотонные, светлые), туфли, аксессуары (галстук, поясной ремень).

Проголосовало:

За – 30 человек

Против – 0 человек

Воздержались -17 человек

Решили:

1. Ввести с 1 января 2023 года единый деловой стиль одежды для педагогических работников школы: для женщин - жилет, юбка брюки из ткани темного цвета; блузки однотонные, светлые, в том числе белые; мужчин – пиджак из ткани чёрного цвета, брюки классического покроя чёрного цвета, мужская сорочка (однотонные, светлые).

По 2 вопросу слушали директора школы Днищенко С.Н., которая ознакомила присутствующих с разработанными в школе в соответствии с Законом «Об образовании в РФ» приоритетными направлениями деятельности школы на 2022-2023 учебный год:

- Обеспечение качества образования.
- Создание благоприятной образовательной среды для формирования положительной мотивации учения и саморазвития.
- Развитие творческого потенциала каждого участника образовательного процесса.

Выступили:

Власова Ю.И., заместитель директора, она ознакомила присутствующих с планом работы по реализации данных направлений.

1. Проведение открытых встреч с родителями в форме «круглых столов» по актуальным темам в рамках организации общественно-государственного управления.

2. Осуществлять мониторинговые исследования и анализ полученных данных в соответствии с утвержденной циклограммой их проведения.

3. Стимулирование инновационных процессов в школе.

4. Создание необходимой материально-технической базы, обеспечение школы современным оборудованием в учебных кабинетах школы с учетом санитарно-гигиенических норм, требований техники безопасности и противопожарных норм, соответствующих возрастным особенностям детей, что позволяет создать условия в школе для творческого саморазвития личности, сохранить и поддержать здоровье детей.

5. Организация образовательного процесса с учетом индивидуальных запросов обучающихся.

6. Использование в организации образовательного процесса современных технологий, форм, методов, приемов обучения, позволяющих формировать ключевые компетентности, востребованные сегодняшним днем.

7. Применение активных форм и методов: беседы, дискуссии, игры, состязания, конкурсы, турниры, олимпиады, творческий труд, поисковые эксперименты, индивидуальные занятия для развития творческих способностей обучающихся.

8. Использование учителями современных образовательных технологий, а именно - информационно-коммуникативная; проектно-исследовательская; технология развития критического мышления; личностно-ориентированная; игровая; здоровьесберегающая; технология «дебаты».

Проголосовало:

За – 42 человек

Воздержались – 5 человек

Решили:

1. Приоритетные направления деятельности школы принять.

По 3 вопросу слушали

Кайгородову Г.С. заместителя директора школы, которая охарактеризовала условия, необходимые для охраны и укрепления здоровья, организации питания воспитанников, обучающихся и работников в школе. В частности сказала, что в школе делается много для укрепления здоровья учащихся.

Выступили:

Власова Ю.И. заместитель директора, которая сообщила, что в настоящее время в школе частично созданы условия для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся и работников.

В целях реализации программы формирования экологической культуры, культуры здорового и безопасного образа жизни, обеспечения сохранения и укрепления физического и психологического здоровья обучающихся, повышения двигательной активности и работоспособности у школьников в распорядок дня включено проведение утренней зарядки для учащихся 1 – 4 классов. Учителя-предметники проводят на уроках физкультминутки и гимнастику для глаз с целью профилактики утомления, нарушения осанки и зрения обучающихся; чередуют различные виды учебной деятельности, используют в образовательном процессе здоровьесберегающие приемы, методы, формы, технологии. Учащиеся распределены на основную, подготовительную и специальную группы для участия в физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятиях. Классные руководители отслеживают динамику показателей здоровья обучающихся, проводят беседы с учащимися по профилактике различных заболеваний, необходимости вакцинации, ведения ЗОЖ.

Организовано качественное горячее питание обучающихся, соответствующего их энергозатратам, с учетом энергетической ценности продуктов и сбалансированности рациона в соответствии с требованиями санитарных правил. Все обучающиеся получают полноценный горячий завтрак.

Проголосовало:

За – 47 человека

Против – 0 человек

Решили:

Условия, необходимые для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся и работников в школе признать удовлетворительными.

Председатель

Трусова Н.А.

Секретарь

Гаврилова О.Е.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575814

Владелец Днищенко Светлана Николаевна

Действителен с 20.04.2022 по 20.04.2023