

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 1



Утверждаю:
Директор школы

С.Н. Днищенко/

Приказ от 15.04.2023 г. № 15/вр

Программа трудовых формирований

«Трудовой десант»



**ТРУДОВОЕ
ЛЕТО**

Составитель программы:
заместитель директора по ВР
Власова Ю.И.

Информационная карта программы

1	Полное название программы	Программа трудовых формирований «Трудовой десант»
2	Учреждение, представившее программу	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 1
3	ФИО автора(ов) программы	Власова Юлия Ивановна, заместитель директора по воспитательной работе
4	Цель программы	Организация труда и отдыха учащихся, помощь в укреплении семейной экономики. Создание оптимальных условий по предотвращению правонарушений и преступлений среди несовершеннолетних в период летних каникул, организация каникулярной занятости подростков, официальное трудоустройство.
5	Задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> - Закрепление практических навыков трудовых работ в процессе благоустройства школы в летний период; - Социально-трудовая подготовка школьников; - Закрепление практических навыков проведения ремонтных работ и работ по благоустройству; - Сохранение и укрепление здоровья воспитанников, популяризация здорового образа жизни; - Формирование культуры межличностного общения; - Профилактика безнадзорности, правонарушений подростков.
6	Основные принципы	<p>Принцип коллективности – создание условий, способствующих развитию коммуникабельности подростков, умения работать в команде.</p> <p>Принцип максимальной занятости подростков в летний период.</p> <p>Принцип сотрудничества – определение общих целей и задач педагогов и подростков, организация их совместной деятельности на основе взаимопонимания и взаимопомощи.</p>
7	Краткое содержание программы	Программа содержит: пояснительную записку; мероприятия, реализующие программу; ожидаемые результаты и условия реализации.
8	Целевая группа и механизм ее формирования	Обучающиеся МАОУ СОШ № 1, приоритетные категории. Формирование состава смены детей осуществляется на основании заявлений родителей.
9	Возраст и количество участников программы	14-18 лет 15 человек
10	Сроки реализации	Июнь 2023
11	Формат проведения	Очно
12	Место реализации программы с указанием предполагаемой базы	МАОУ СОШ № 1
13	Предполагаемые конечные результаты реализации программы (кратко)	<p>Внедрение эффективных форм организации труда и отдыха, оздоровления и летней занятости детей;</p> <p>Улучшение психологической и социальной комфортности в едином воспитательном пространстве;</p> <p>Формирование умений и навыков, приобретение жизненного опыта, адекватного поведения;</p> <p>Развитие индивидуальных способностей и задатков каждого учащегося.</p>

Пояснительная записка

Лето – самая долгожданная пора в жизни любого школьника, ведь это самые длинные в году каникулы. А каникулы – это время восстановления здоровья, восполнения сил, израсходованных в течение учебного года, развития творческих способностей, открытий нового и интересного. Летнее время препровождение – это кардинальное изменение процесса формирования личности. Психологи уверяют, что в личностном плане лето – более напряженный период, чем зима.

Во время летних каникул происходит разрядка накопившейся за год напряженности, восстановление израсходованных сил, здоровья, развитие творческого потенциала. Эти функции выполняет работа трудовых формирований.

Такая форма летнего отдыха содействует развитию и сплочению, как временного детского коллектива, так и создает основу для развития социального интеллекта учащегося и применения полученного опыта взаимодействия в любом коллективе, в том числе в последующей учебной деятельности.

Создаются большие возможности для организации неформального общения. Неформальность обстановки позволяет организовать и развивать самостоятельность ребят, воспитывать личностные качества, формировать активность, обучать разнообразным умениям и навыкам.

Разработка данной программы организации летнего каникулярного отдыха, оздоровления и занятости детей была вызвана:

- необходимостью упорядочить сложившуюся систему перспективного планирования;
- обеспечением преемственности в работе трудовых формирований предыдущих лет;
- модернизацией старых форм работы и введением новых;
- необходимостью использования богатого творческого потенциала подростков и педагогов в реализации цели и задач программы.

Таким образом, главная идея создания летнего трудового формирования – помочь учащимся использовать период летнего отдыха для укрепления здоровья, развития физических сил, обогащения знаниями и новыми впечатлениями. Предоставить возможность каждому подростку проявить свои творческие, организаторские способности, приобщить учащихся к трудовой деятельности, расширить круг общения детей через совместное обсуждение тех или иных вопросов со своими педагогами, сверстниками.

Целевая группа и механизм ее формирования.

Участниками программы являются обучающиеся МАОУ СОШ № 1 в возрасте от 14 до 18 лет из различных социальных групп. При комплектовании особое внимание уделяется детям из малообеспеченных, неполных семей, а также детям, состоящих на ведомственном учете группы риска социально опасного положения. Механизм формирования состава осуществляется на добровольной основе путем активного информирования.

Режим работы

Приход воспитанников, сбор отряда.....	10.00-10.05
Утренний фильтр, инструктаж по ТБ, определение работ.....	10.05-10.15
Работы по благоустройству территории.....	10.15-12.00
Воспитательное мероприятие, рефлексия.....	12.00-12.15

Кадровое обеспечение

В реализации проекта участвуют:

Заместитель директора по ВР

Педагоги школы

Подбор и расстановка кадров осуществляется администрацией школы. Педагоги несут ответственность за жизнь и здоровье детей, выполнение плана мероприятий.

Материально-техническое обеспечение

При работе используется территория МАОУ СОШ № 1, спортивная площадка.

Оборудование. Для успешной реализации программы используются: перчатки для работ, уборочный инвентарь, спортивный инвентарь, аппаратура, предметы быта.

Ожидаемые результаты

- ✓ Способствовать трудовому воспитанию подростков, укреплению их здоровья.
- ✓ Развитие самостоятельности и активности.
- ✓ Формирование опыта социального взаимодействия.
- ✓ Развитие практических умений и навыков в различных видах трудовой, воспитательной деятельности.
- ✓ Объединение усилий участников образовательного учреждения, направленных на эстетическое оформление, озеленение и благоустройство школьного двора.
- ✓ Данная программа является комплексной, т.е. включает в себя разноплановую деятельность, объединяет различные виды оздоровления, отдыха и воспитания детей в условиях трудового формирования.

Критерии оценки результатов программы

1. Анкетирование учащихся, родителей, педагогов.
2. Наблюдение за участием детей в деятельности отряда.
3. Медицинский осмотр учащихся.
4. Психологические тесты.
5. Ежедневная рефлексия в отряде.
6. Оформление фотозоны.

ПЛАН-СЕТКА МЕРОПРИЯТИЙ

<p>1 день</p> <p>Утренний фильтр Инструктажи «Час» труда Игровая программа «Законы нашего двора» «Час» труда Рефлексия, прощание</p>	<p>2 день</p> <p>Утренний фильтр Инструктажи «Час» труда Игра «Самый идейный» «Час» труда Рефлексия, прощание</p>	<p>3 день</p> <p>Утренний фильтр Инструктажи «Час» труда Блиц-опрос «Гайный друг» «Час» труда Рефлексия, прощание</p>	<p>4 день</p> <p>Утренний фильтр Инструктажи «Час» труда Видеолекторий «Секреты «здорового» здоровья» «Час» труда Рефлексия, прощание</p>	<p>5 день</p> <p>Утренний фильтр Инструктажи «Час» труда Спортивный марафон «Быстрее, выше, сильнее» «Час» труда Рефлексия, прощание</p>
6 день				
<p>Утренний фильтр Инструктажи «Час» труда Игра-конкурс «Законопослушный гражданин» «Час» труда Рефлексия, прощание</p>	<p>7 день</p> <p>Утренний фильтр Инструктажи «Час» труда Информ-дайджест «Это знать положено!» «Час» труда Рефлексия, прощание</p>	<p>8 день</p> <p>Утренний фильтр Инструктажи «Час» труда Фотоконкурс «Дружба крепкая» «Час» труда Рефлексия, прощание</p>	<p>9 день</p> <p>Утренний фильтр Инструктажи «Час» труда Обзор-шоу «Новый взгляд» «Час» труда Рефлексия, прощание</p>	