
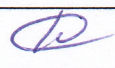

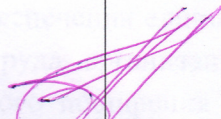


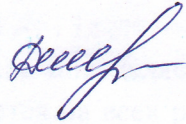
## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ № 8

### Положение о выплатах стимулирующего характера МАОУ СОШ №1

| Должность<br>руководителя,<br>наименование<br>организации                  | Инициалы,<br>фамилия | Дата<br>поступления<br>(передачи)<br>документа<br><*> | Замечания,<br>предложения<br><*> | Личная<br>подпись,<br>дата   |
|--|----------------------|---|----------------------------------|--|
| Заместитель<br>начальника<br>управления<br>образования города<br>Березники | Е.Г. Тронина         |   | сов.                             |   |
| Заведующий<br>отделом школьного<br>образования                             | Е.В. Фазлеева        |   | замес.<br>сов. 20.11.18          | <br> |
| Консультант по<br>кадровым вопросам  | И.В. Агзямова        |   |                                  |    |

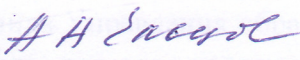


Исполнитель:



И.о директора МАОУ СОШ № 1 Днищенко С.Н.  
должность, имя, отчество, фамилия,

номер телефона, подпись, дата

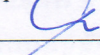
сов. 



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 1**

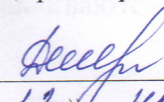
СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления образования  
администрации города Березники

 И.Л. Антонов  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2018г

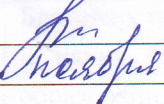
УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАОУ СОШ № 1

 С.Н. Днищенко  
« 12 » ноября 2018г

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной организации  
МАОУ СОШ № 1

 Л. С. Игнатьева  
« 12 » ноября 2018г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о выплатах стимулирующего характера работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 1

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях повышения эффективности труда, в получении максимального поощрения за достигнутые успехи в трудовой деятельности, обеспечения единого подхода к выплатам стимулирующего характера, повышения эффективности труда, организации стимулирования, материальной заинтересованности в получении максимального поощрения за достигнутые успехи в трудовой деятельности, и проведению оценки эффективности труда работников МАОУ СОШ № 1 (далее – Школа).

1.2. Настоящее Положение определяет виды и условия осуществления выплат стимулирующего характера, распространяется на всех работников Школы, работающих по трудовым договорам, за исключением руководителя и лиц, работающих по договорам гражданско-правового характера.

1.3. Выплаты стимулирующего характера руководителю Школы устанавливаются в соответствии с Положением о материальном стимулировании руководителей образовательных учреждений, утвержденным приказом начальника Управления образования администрации города Березники, а так же с условиями трудового договора, заключенного с учредителем МАОУ СОШ №1. Конкретный размер выплат стимулирующего характера руководителю Школы устанавливается приказом учредителя учреждения;

1.4. Выплаты стимулирующего характера производятся работникам Школы за счет бюджетных средств в пределах фонда оплаты труда, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направленных Школой на оплату труда, с учетом требований, установленных пунктом 2.4 раздела 2 настоящего Положения.

1.5. Выплаты стимулирующего характера производятся работникам как в процентном отношении к должностному окладу, так и в суммовом выражении, на основании приказа руководителя Школы, изданного на каждого работника Школы.

#### 2. Виды и условия осуществления выплат стимулирующего характера.

2.1. В Школе устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

2.1.1. Премии по итогам работы за квартал - выплачиваются работникам за фактически отработанное время на основании оценки эффективности их труда за этот период, с учетом результатов достижения работником Школы в отчетном периоде показателей эффективности,



установленных ему по занимаемой должности (профессии) за фактически отработанное время. Перечень показателей и порядок проведения оценки эффективности труда работников Школы устанавливаются Локальным нормативным актом «Об оценке эффективности труда работников МАОУ СОШ № 1». Премии по итогам работы за квартал выплачиваются работникам Школы ежемесячно в течение квартала, следующего за отчетным, и устанавливаются на основании оценки эффективности их труда за квартал;

#### 2.1.2. Единовременные премиальные выплаты:

| № п/п |  | Сумма, руб. |
|-------|--|-------------|
| 1.    | Почетная грамота Министерства образования и науки Пермского края, Администрации города Березники, Управления образования администрации города Березники        | 5000,0      |
| 2.    | Благодарственное письмо Министерства образования и науки Пермского края, Администрации города Березники, Управления образования администрации города Березники | 3000,0      |

2.1.3. Единовременные премиальные выплаты за почетную награду выплачиваются работникам Школы с учетом локального нормативного акта учредителя. Конкретный размер единовременных премиальных выплат работнику Школы устанавливается приказом руководителя Школы.

2.2. Для расчета персонального размера премии по итогам оценки эффективности труда работника Школы применяется следующая методика:

2.2.1. Определяется размер стимулирующего фонда на выплату премий в отчетном периоде в отношении групп работников Школы (административно-управленческий персонал; педагогический персонал) в соответствии с порядком формирования и распределения фонда оплаты труда Школы;

2.2.2. Устанавливается сумма баллов, которая получена всеми работниками Школы, с учетом их количества в каждой группе в отчетном периоде;

2.2.3. Определяется стоимость одного балла: размер стимулирующего фонда, установленный на выплату премий для каждой группы работников Школы за отчетный период, делится на сумму баллов, полученную работниками МАОУ СОШ №1 этой группы. Расчет стоимости одного балла утверждается приказом руководителя и размещается на информационном стенде, с доступом для ознакомления каждым работником;

2.2.4. Определяется персональный размер премии каждому работнику Школы: количество баллов, фактически полученных работником по итогам оценки эффективности, умножается на стоимость одного балла, установленную в этом отчетном периоде.

В случае изменения размера стимулирующего фонда Школы производится перерасчет стоимости одного балла. Не израсходованная в текущем периоде часть стимулирующего фонда, предназначенная для единовременных выплат, считается экономией фонда и переносится на будущие периоды;

2.3. Персональный размер премии по итогам работы за квартал в суммовом или в процентном выражении работнику устанавливается приказом руководителя Школы;

2.4. Обязательные условия для установления выплат стимулирующего характера работнику Школы: отсутствие дисциплинарного взыскания, отсутствие нарушений действующего законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов, исполнение своих должностных обязанностей надлежащим образом, высокий уровень исполнительской дисциплины;

В случае невыполнения данных условий стимулирующая выплата может быть уменьшена до 100 % на период установления дисциплинарного взыскания или данной выплаты.