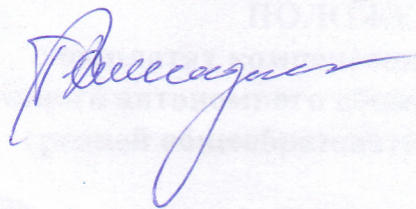


ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ № 1
Положение о выплатах компенсационного
характера МАОУ СОШ № 1.

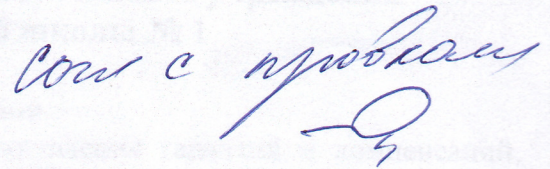
Должность	ФИО	Отметка о согласовании	Дата	Подпись
Заместитель начальника управления образования администрации города Березники	А.В. Чибисова			<i>не проо</i>
Заведующий отделом школьного образования	Е.В. Фазлеева	10.11.17	замес. с.с.	<i>Ф</i> <i>Ф</i>
Консультант по кадровым вопросам	И.В. Агзямова			

Директор



Т.В.Халиулина

согласно с проверкой



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 1**

СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления образования
администрации города Березники
_____ Т.А. Мухатаева
« ____ » _____ 20__ г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАОУ СОШ № 1

_____ Т.В. Халиулина
« 9 » _____ 2018 г.



СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной
организации МАОУ СОШ № 1
_____ Л. С. Игнатьева
« 9 » _____ 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о выплатах компенсационного характера
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 1**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в целях предоставления гарантий и компенсаций, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, определяет виды, размер и порядок осуществления выплат компенсационного характера работникам Школы.
- 1.2. Выплаты компенсационного характера производятся работникам Школы в процентном отношении к должностному окладу или в суммовом выражении, за фактически отработанное время. Конкретные выплаты компенсационного характера не могут быть ниже выплат, предусмотренных действующим законодательством РФ.

2. Виды и размеры выплат компенсационного характера.

- 2.1. Работникам Школы при наличии оснований устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

<i>№ пп</i>	<i>Наименование компенсационной выплаты</i>	<i>Размер компенсационной выплаты</i>	<i>Основание</i>
2.1.1	Выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (за работу с дезинфицирующими растворами)	10 % должностного оклада	Статья 147 ТК РФ
2.1.2	Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)	15%	Статья 148 ТК РФ
2.1.3	<i>Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни:</i>		
	- в пределах месячной нормы рабочего времени	- не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада)	Статья 153 ТК РФ
	- сверх месячной нормы рабочего времени	- не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада)	

2.1.4	Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов)	35% должностного оклада за каждый час работы в ночное время	Статья 154 ТК РФ
2.1.5	<i>Доплата за сверхурочную работу:</i>		Статья 152 ТК РФ
	– за первые два часа	– не менее чем в полуторном размере	
	– за последующие часы	– не менее чем двойном размере	
2.1.6	<i>Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:</i>		
2.1.6.1	Доплата за совмещение профессий (должностей)	До 100% должностного оклада или в суммовом выражении	Статья 151, 149 ТК РФ
2.1.6.2	Доплата за расширение зон обслуживания	До 100% должностного оклада или в суммовом выражении	
2.1.6.3	Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором	До 100% должностного оклада или в суммовом выражении	

2.2. Срок, в течение которого работник Школы будет выполнять работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, ее содержание и объем устанавливаются директором школы с письменного согласия работника.

Конкретный размер доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Соглашение о выполнении работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, оформляется приказом, с указанием совмещаемой должности, содержания и объема дополнительной работы, размера доплаты в суммовом выражении или процентном соотношении к должностному окладу по занимаемой должности, а также срока, в течение которого работник Школы будет выполнять работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

2.3. По желанию работника Школы, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.4. По желанию работника Школы сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с п.2.1.5. настоящего раздела.

3. Порядок выплат компенсационного характера.

3.1. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом II настоящего Положения работникам учреждения, осуществляются на основании приказа директора Школы.

3.2. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные II настоящего Положения директору школы, осуществляются на основании приказа учредителя.

3.3. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом II настоящего Положения, производятся за счет бюджетных средств в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых учреждением на оплату труда работников учреждения.