

Принято
Постановлением общего собрания
коллектива
Протокол № 2 от «14» ноября 20 18 г.



Положение
Об Общем собрании трудового коллектива
Муниципального автономного образовательного учреждения средней
общеобразовательной школы №1

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива Муниципального автономного образовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №1 (далее – Положение) регламентирует правовой статус постоянно действующего коллегиального органа управления «Общее собрание трудового коллектива МАОУ СОШ №1 (далее – Общее собрание трудового коллектива), определяет его цель и задачи, компетенции, структуру, права и ответственность, порядок организации деятельности и взаимодействия, делопроизводство.
- 1.2. Положение разработано с целью организации эффективной работы коллегиального органа управления Муниципального автономного образовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №1 (далее - Учреждение).
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива в своей деятельности руководствуется Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, другими нормативными правовыми актами об образовании, Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом МАОУ СОШ №1, настоящим Положением.
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива МАОУ СОШ №1 (далее- Учреждение) является органом самоуправления Учреждения.
- 1.5. Общее собрание трудового коллектива в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и регионов, использует письма и методические разъяснения Министерства образования и науки России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.
- 1.6. Изменение в Положение об Общем собрании трудового коллектива рассматриваются и принимаются на общем собрании трудового коллектива Учреждения.

2. Цель и задачи Общего собрания трудового коллектива.

2.1. Целью создания Общего собрания трудового коллектива является коллегиальное рассмотрение основных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Учреждения.

2.2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива:

- реализация права на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации жизнедеятельности трудового коллектива;
- содействие развитию инициативы трудового коллектива;
- реализация коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенции Общего собрания трудового коллектива.

3.1. Общее собрание трудового коллектива:

вносит предложения Учредителю об изменении и дополнении Устава Учреждения;

разрабатывает и принимает Правила внутреннего трудового распорядка;

выдвигает представителей трудового коллектива для участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора, которая создаётся для решения вопросов заключения, изменения и дополнения коллективного договора;

осуществляет контроль выполнения коллективного договора;

заслушивает отчет директора Учреждения о выполнении коллективного договора;

избирает представителей работников в Комиссию по трудовым спорам. Определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;

избирает представителей в совет Учреждения (наблюдательный совет) от трудового коллектива;

вносит предложения в план развития Учреждения, в том числе о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности Учреждения;

принимает решения об объяснении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;

согласовывает локальные нормативно-правовые акты, регулирующие трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними отношения;

организует работу комиссии, регулирующей исполнение коллективного договора по:

- охране труда и соблюдению техники безопасности;
- разрешению вопросов социальной защиты;
- контролю исполнения трудовых договоров работниками Учреждения;
- разрешению трудовых споров.

подготавливает и заслушивает отчеты комиссии, в частности, о работе по коллективному договору;

рассматривает перспективные планы развития Учреждения;

взаимодействует с другими органами самоуправления Центра по вопросам организации основной деятельности;

вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Учреждения;

знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию Учреждения о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Структура, права и ответственность Общего собрания трудового коллектива.

4.1. В работе Общего собрания трудового коллектива могут принимать участие все работники Учреждения, для которых МАОУ СОШ №1 является основным местом работы.

4.2. Общее собрание трудового коллектива имеет право:
участвовать в управлении Учреждением;

выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, общественные организации;
создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни трудового коллектива.

4.3. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:
потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
при несогласии Общего собрания трудового коллектива высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;
определять представительство в суде интересов работников Учреждения;

4.4. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность за:
выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам;
объективную оценку результативности деятельности членов трудового коллектива;
принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

5. Порядок организации деятельности и взаимодействия Общего собрания трудового коллектива.

- 5.1. Общее собрание трудового коллектива объединяет руководящих, педагогических, технических работников, вспомогательного персонала, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в Учреждении.
 - 5.2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
 - 5.3. Собрание считается правомочным, если на нём присутствуют не менее 50% членов трудового коллектива Учреждения.
 - 5.4. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива Учреждения может быть Учредитель, директор Учреждения или не менее одной трети работников Учреждения.
 - 5.5. Решение на Общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания коллектива.
 - 5.6. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.
 - 5.7. Решение Общего собрания трудового коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания трудового коллектива – принятые решения (не противоречащие законодательству РФ и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.
 - 5.8. Исполнение решений организуется директором Учреждения.
 - 5.9. Общее собрание трудового коллектива взаимодействует с администрацией, другими коллегиальными органами управления Учреждением, профсоюзным комитетом по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания трудового коллектива.
- 6. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива.**
- 6.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протокольно. В протоколе фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на Общее собрание трудового коллектива, предложения и замечания членов Общего собрания трудового коллектива.
 - 6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.
 - 6.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.